

De ansatte fikk beskjed tirsdag: 7,5 av 28 årsverk skal bort før 31. juli



- TØFF BESKJED Å GI: Daglig leder i FKH, Eirik Opedal.

Foto: Alfred Aase

Av [Terje Flateby](#)

13. juni 2018, kl. 13:15

Tirsdag informerte daglig leder Eirik Opedal de ansatte om at 7,5 årsverk skal bort fra FKH.

DEL

FOTBALL: Onsdag morgen slapp FKH.no nyheten om at [klubben skal nedbemanne administrasjonen med 7,5 årsverk](#). Totalt har FKH 28 årsverk i administrasjonen, inkludert lærlinger og ansatte på tiltak.

– **Beskjeden om nedbemanningen ble gitt på et allmøte tirsdag, forteller daglig leder i FKH, Eirik Opedal når Haugesunds Avis møter ham på Haugesund stadion.**

– *Hvordan ble beskjeden mottatt?*

– **Det var stille. Men det har vært bebudet på tidligere allmøter at det kom til å komme tiltak, også når det gjaldt bemanning. Så jeg tror ikke det kom som noe sjokk på de ansatte, sier Opedal.**

Håper på frivillig nedbemanning

FKHs daglige leder har tidligere vært åpen om klubbens økonomiske problemer. I vinter fortalte Opedal og økonomisjef Deanne Kristin Kvammen om at det ikke var alltid at de klarte å betale regningene sine i tide.



LES OGSA

– **Vi betaler regningene våre, men det er ikke alle regningene vi betaler i tide**

Senest for en måned siden advarte Opedal om at det kom til å [få konsekvenser om de ikke fikk inntektene til å øke](#). For det er svikt i sponsor- og tilskuerinntekter som gjør at FKH nå er nødt til å nedbemanne.

Opedal håper at prosessen skal være gjennomført innen 31. juli. Det er nå tilbudt sluttpakker og FKH-ledelsen håper at nedbemanningen skjer frivillig. Foreløpig har man kun sett på antall årsverk og ikke på hvem som må gå.

– Fristen til å svare på tilbudet er satt til 1. juli, sier Opedal.



FIKK TUNG BESKJED: Markedskonsulentene Kjell Åge Kallevik og Hallgeir Johansson og resten av administrasjonen i FKH fikk en tung beskjed tirsdag.

Foto: Alfred Aase

- Tung beskjed å få

Markedskonsulent Kjell Åge Kallevik har jobbet i FKH i mange år.

– Det var en tung beskjed å få. Da vi ble varslet tidligere, tenkte vi at vi kunne unngå en så brutal beskjed som vi fikk i går hvis alle dro i samme retning. Vi var overrasket over at det var så mange stillinger som skal bort, sier Kallevik.

Samtidig ble beskjeden tatt imot med fatning.

– Mange har nok brukt det siste døgnet godt og tenkt mye. Det er nok også mange som har snakket sammen. Jeg fikk i hvert fall flere telefoner og meldinger. Jeg tør ikke uttale meg om man lykkes med en frivillig nedbemanning, men jeg tror nok at noen er i tenkeboksen, sier markedskonsulenten.

Han forventer uansett en ryddig prosess.

– Vi har hatt slike prosesser tidligere. Da har det vært ryddig. Vi forventer det samme denne gangen, sier Kjell Åge Kallevik.

Selger medievirksomheten

FKH står fortsatt som eier av Haugaland Media AS, som innbefatter TVHaugaland, Hnytt og Karmøynytt. Ifølge Eirik Opedal jobber FKH nå aktivt med å selge medievirksomheten. Det kan «løse» deler av nedbemanningen.

– Vi ønsker oss helt ut av medievirksomheten nå. Derfor jobber vi med salg. Det er fortsatt folk i FKH som er ansatt for å selge for medievirksomheten. En del av disse stillingene kan forsvinne når medievirksomheten skifter eier. Det vil bli innbefattet i de 7,5 årsverkene, sier Opedal som anslår at det kan gjelde to-tre årsverk.

Opedal håper at salget også er gjennomført innen 31. juli.

Han har tidligere gått langt i å innrømme at det var strategisk feil av FKH å satse på media. I 2018 har FKH distansert seg fra Haugaland Media AS.

– Medieselskapet skal klare seg på egen hånd i 2018, sa økonomisjef Deanne Kristin Kvammen i mars.

– Hvorfor velger dere å selge nå?

– Det handler om strategi. Vi ønsker å være en ren fotballklubb og konsentrere oss om kjernevirksomheten vår, sier Opedal.





SLIK OG SLIK: Daglig leder i FKH tegner og forklarer.

Foto: Alfred Aase

Skjermer sport - foreløpig

Nedbemanningen nå skjer kun i administrasjonen. Sport blir skjermet.

– Men vi har barbert det vi kan. Både A-laget og utviklingsavdelingen har fått beskjed om å dra ned kostnadene så langt det går. For eksempel kjører de buss hjem fra cupkampen onsdag kveld. Vi hadde ikke gjort det hvis de ikke hadde hatt spillefri søndag, men nå så vi muligheten til å spare de pengene, forteller Opedal.

Men hvis utviklingen fortsetter kan det blir mer alvorlige konsekvenser, også for sport.

– Konsekvensen hvis vi ikke klarer å snu skuta er at vi er nødt til å ta ned satsingen. Da snakker vi fort nedrykk og 1. divisjon. Klart du kan være i Eliteserien med mindre penger enn vi bruker nå. Bare se på Ranheim. Men det er ikke ønskelig for oss. Det vil øke sjansene for nedrykk, sier Opedal.

– Kostnaden for å ha et eliteserielag er relativt jevn. Men siden 2014 har inntektene fra sponsorer og tilskuere gått jevnt nedover. Det som har reddet oss i årene imellom er spillerslag. Nå kom vi til et punkt der vi var nødt til å gjøre noe med kostnadene våre, men vi må gjøre det på en måte som svekker oss minst mulig med tanke på å få inntektene til å øke, legger Opedal til.

Han tar samtidig kritikk for den jobben FKH har gjort.

– Jeg er ikke stolt av den jobben vi har gjort på salg de to-tre siste årene. Ja, markedet har vært vanskelig. Men vi har ikke håndtert det godt nok.

Nå føler han at FKH er på rett vei.

– Vi la om strategien i fjor. Nå fokuserer vi på fotballproduktet. Det har vært bedring i tilskuerinntektene i det siste, men vi trenger fortsatt at folk kommer på Stadion. Sponsorinntektene i år kommer til å havne omtrent likt med i fjor. Men det holder ikke. Så vi må fortsatt se på måten vi angriper dette på.

- Må jobbe mer

– *Er det noe dere skal slutte å gjøre etter nedbemanningen?*

– Summen av arbeidsmengden er konstant i en fotballklubb. Det innebærer at de som blir igjen må jobbe mer og riktigere. Det gjelder også meg selv. I ettermiddag skal jeg være servitør for oldermannslauget til Haugar og Djerv 1919, sammen med tre spillere fra FKH 2. Vi bruker ikke penger på å leie inn servitører, sier Opedal.

Han antar at FKH vil spare ca. 4 millioner kroner på nedbemanningen.

– *Kan det komme mer?*

– Når det gjelder administrasjonen, tror jeg ikke det. Jeg håper at vi klarer å jobbe oss ut av dette nå. Hvis vi må kutte mer, må vi gå på de andre store kostnadene. Da snakker vi spillerstall og det som skjer rundt A-laget. Vi er ikke der ennå. Framtida vil vise om vi klarer å få sponsorer og tilskuere tilbake. Da skal det ordne seg. Jeg vil ikke gi noe ultimatum og jeg vet at det har vært tøft der ute også, folk må skjønne at hvis vi skal klare å holde et lag i Eliteserien, må vi ikke bli likegyldige. Vi er ikke der og jeg tror at folk skjønner at det er alvor.

– *Har du tro på at de som blir igjen har kraft nok til å få dette til?*

– Ja, det har jeg.

– *Har dere vært overbemannet?*

– Sett i forhold til arbeidsmengden, har vi ikke det. Men i forhold til slik inntektene har utartet, så har vi det. Da er dette en naturlig konsekvens.

– *Hvordan er det å gi en slik beskjed som leder?*

– Det er tøft. Men heldigvis har jeg erfaring med sånt fra tidligere arbeidsgivere. Det er krevende, men det er bare noe vi må igjennom. Man må stålsette seg og gjennomføre det, sier Opedal.

Han innser at timingen, like før sommerferien, er langt fra perfekt.

– Men vi følte ikke at vi hadde noe valg. Vi kunne ikke vente til over sommeren, sier Eirik Opedal.